



PREFEITURA MUNICIPAL DE VALENÇA
Secretaria Municipal de Saúde

PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE

2019

PREFEITURA MUNICIPAL DE VALENÇA-RJ

Endereço: Rua Dr. Figueiredo nº 320 – Centro

Valença-RJ - CEP: 27.600-000

CNPJ: 29.076.130 / 0001-90

Telefones: (24) 24532696 / 24534615

Site: www.valenca.rj.gov.br

PREFEITO MUNICIPAL: Luís Fernando Furtado da Graça

SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

Endereço: Rua Dr. Figueiredo nº 320 – Centro

Valença-RJ - CEP: 27.600-000

Telefones: (24) 24531474

CNPJ: Fundo Municipal de Saúde: 11.934.211/0001-18

e-mail: smsvalenca@uol.com.br

SECRETÁRIO MUNICIPAL DE SAÚDE: Soraia Furtado da Graça

*Elaboração da Programação Anual de Saúde 2019: Diretorias,
Coordenações e Equipe Técnica da SMS.*

ÍNDICE

1- Considerações Iniciais -----	4
2- Proposta de Orçamento do Fundo Municipal de Saúde 2019---	5
2- Diretrizes, Objetivos , Metas, Ações e Indicadores -----	6

DIRETRIZ 1

FORTALECER AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA PARA PROMOÇÃO DA SAÚDE, PREVENÇÃO E CONTROLE DE DOENÇAS E OUTROS AGRAVOS.

- Vigilância em Saúde (Ambiental, Epidemiológica, Saúde do Trabalhador, Promoção da Saúde e Vigilância Sanitária)

Responsáveis: Diretoria de Vigilância em Saúde, Coordenações dos Programas e Secretária Municipal de Saúde.

DIRETRIZ 2

GARANTIR A INTEGRALIDADE DA ATENÇÃO, COM EQUIDADE E EM TEMPO ADEQUADO AO ATENDIMENTO DAS NECESSIDADES DE SAÚDE DA POPULAÇÃO.

- Atenção Básica, Assistência ambulatorial e hospitalar, Assistência Farmacêutica, Saúde da Mulher, Criança e Adolescente, Saúde do Idoso, pessoas com deficiência e portadores de doenças crônicas, assistência pré-hospitalar, Saúde Mental.

Responsáveis: Diretorias de Atenção Básica, Vigilância em Saúde, Assistência em Saúde, Coordenações dos Programas e Secretária Municipal de Saúde.

3ª DIRETRIZ

FORTALECER A GESTÃO DO SUS, DE MODO A MELHORAR E APERFEIÇOAR A CAPACIDADE RESOLUTIVA DAS AÇÕES E SERVIÇOS PRESTADOS À POPULAÇÃO.

- Fundo Municipal de Saúde, Almoxarifado da Saúde, Transporte, Educação Permanente em Saúde, Planejamento, Conselho Municipal de Saúde, Ouvidoria, Regulação, Controle, Avaliação e Auditoria entre outras áreas.

Responsáveis: Diretoria de Regulação, Controle, Avaliação e Auditoria, Coordenações dos Programas e Setores e Secretária Municipal de Saúde.

1- Considerações Iniciais

Conforme previsto no Art. 4º da Portaria GM/MS 2.135/2013, A Programação Anual de Saúde (PAS) é o instrumento que operacionaliza as intenções expressas no Plano de Saúde e tem por objetivo anualizar as metas do Plano de Saúde e prever a alocação dos recursos orçamentários a serem executados.

§ 1º Para Estados e Municípios, a PAS deverá conter:

I - a definição das ações que, no ano específico, garantirão o alcance dos objetivos e o cumprimento das metas do Plano de Saúde.

II - a identificação dos indicadores que serão utilizados para o monitoramento da PAS; e

III - a previsão da alocação dos recursos orçamentários necessários ao cumprimento da PAS;

Ainda não temos a definição do Orçamento 2019 da Secretaria Municipal de Saúde; porém, iremos encaminhamos nossa Proposta para aperfeiçoar os programas, suas dotações e fontes de recursos relacionados ao Fundo Municipal de Saúde.

Para a PAS de 2019, temos 3 Diretrizes, 9 Objetivos, 76 Metas e 68 Ações e 60 Indicadores elencados.

A equipe técnica da Secretaria Municipal de Saúde procurou priorizar ações que visam garantir o aprimoramento dos serviços já existentes e com isso proporcionar condições para um SUS com cada vez mais qualidade.

2- Orçamento Fundo Municipal de Saúde 2019

A Proposta de Despesas está Orçada inicialmente em **R\$ 56.380.000,00** divididas em Projetos/Atividades contemplando todos os programas previstos na Programação Anual de Saúde. O valor da mesma poderá ser alterada pela equipe de Planejamento/Secretaria de Fazenda da PMV.

Diretriz: FORTALECER AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA PARA PROMOÇÃO DA SAÚDE, PREVENÇÃO E CONTROLE DE DOENÇAS E OUTROS AGRAVOS	
OBJETIVO: Intensificar ações de Promoção da Saúde , de Vigilância Epidemiológica e Fortalecer as ações de Vigilância Ambiental, Vigilância Sanitária e Saúde do Trabalhador , para monitoramento, avaliação e gerenciamento das condições de risco sanitário e do meio ambiente.	
METAS	Ações
Manter a Vigilância em Saúde em pleno funcionamento, alcançando, minimamente, 90 % das metas previstas nas pactuações relacionadas (PQAVS e SISPACTO)	Aquisição de materiais de consumo, permanente, equipamentos, insumos e outros, para o pleno funcionamento dos Programas da Vigilância em Saúde
Implantação do Plano Municipal de enfrentamento das Doenças Crônicas Não Transmissíveis (DCNT)	
Aumento do número de ações de Promoção e Prevenção na Vigilância em Saúde, alcançando produção, mínima de 200.000 procedimentos/ano até o fim do período	Maior disponibilização de veículos para a Vigilância em Saúde
Três Unidades de Academia da Saúde inauguradas e em funcionamento	Realizar a aquisição de equipamentos, materiais e estrutura necessária para a Rede de Frios/Imunização
Programar 100% das ações de prevenção de doenças e agravos do Calendário Nacional de Saúde.	
Implementar as ações de Rede de Frios/Imunização, para o alcance, anualmente, dos parâmetros preconizados pelo MS para a cobertura vacinal	Participação nos Fóruns regionais, estaduais e locais de discussões sobre a Vigilância em Saúde
Implementar as ações na Vigilância ambiental para alcançar anualmente a meta de 80% de visitas em, minimamente, 5 ciclos no PMCD	Licitar, construir, estruturar e inaugurar os 3 Pólos de Academia da Saúde;
Elaboração do Plano Municipal de Saúde do Trabalhador e reorganização das ações no município	Capacitações para a Atenção Básica relacionadas a notificação de agravos, saúde do trabalhador e violência doméstica, sexual e outras violências
Vigilância Sanitária Municipal, realizando minimamente as seis ações previstas no SISPACTO	

Implementação/Implantação das ações relacionadas ao Vigiágua, VigiSolo, VigiAr e Desastres Naturais

Diretriz 2 : GARANTIR A INTEGRALIDADE DA ATENÇÃO, COM EQUIDADE E EM TEMPO ADEQUADO AO ATENDIMENTO DAS NECESSIDADES DE SAÚDE DA POPULAÇÃO

OBJETIVO: Ampliar e qualificar a Atenção Básica como ordenadora do sistema de saúde

METAS	Ações
100% das Unidades Básicas de Saúde e ESF (23 Unidades) com funcionamento regular e todos os procedimentos mínimos previstos realizados	Aquisição de materiais de consumo, permanente, equipamentos, insumos e outros, para o pleno funcionamento de 100% das Unidades da Rede Municipal
Revisar a Caderneta Municipal da Atenção Básica	
Inaugurar a obra de Construção do Requalifica de Juparanã	
Alcançar 90% de Cobertura de Atenção Básica até o fim de 2019	Maior disponibilização de veículos para a atenção Básica
Alcançar 90% de Cobertura de Saúde Bucal na Atenção Básica até o fim de 2019	
95% das famílias cadastradas acompanhadas pelo Bolsa Família	Dar entrada na SES-RJ no projeto de implantação de novas ESF
Reorganizar e Reativar o Programa de Saúde na Escola (PSE)	Dar entrada na SES-RJ no projeto de implantação de novas ESB
6 capacitações/ano para as Equipes AB	
Aumento nos atendimentos médicos chegando a 1,2 consultas médicas na atenção básica, minimamente, por habitante em 2019	Adesão ao PIUBS e/ou implantação de conectividade e informatização na Atenção Básica

Aumento na oferta da Saúde Bucal, com produção total da atenção básica maior em 15% em relação a 2019 e 20% a mais de ações coletivas.	Participação nos Fóruns regionais, estaduais e locais de discussões sobre a atenção Básica
Aumento nos atendimentos médicos chegando a 1,2 consultas médicas na atenção básica, minimamente, por habitante em 2019	
Telesaúde em funcionamento em 60% das ESF	Maior divulgação da Caderneta da Atenção Básica e realização de fóruns locais de discussão
Manutenção/Expansão do COAPES	
Informatização e Conectividade em 100% da ESF/UBS	

OBJETIVO: Promover a assistência ambulatorial e hospitalar, organizando e qualificando o sistema Municipal de saúde.

METAS	Ações
Reorganizar e garantir maior oferta de procedimentos e atendimentos de Média e Alta Complexidade, principalmente os de finalidade diagnóstica e consultas médicas de especialidades, com meta de 800.000 procedimentos/ano	Adquirir materiais, equipamentos e garantir toda estrutura para funcionamento dos Programas;
Auxílio no custeio e técnico aos Hospitais Filantrópicos e de Ensino conveniados/contratados ao Município.	Garantir toda estrutura de Recursos Humanos e de 100% do protocolo de exames do programa disponíveis para população alvo.
Implantar o Programa Municipal de Saúde do Homem	Aquisição de consultório oftalmológico para o Município de Valença, para regularizar o atendimento a população.
Implantar o Programa Municipal de Hipertensão e Diabetes	Realização de licitações para contratação de exames e procedimentos MAC;

Garantir a participação da Rede Privada contratada e/ou conveniada na realização de exames e procedimentos de média e alta complexidade, de acordo com a Portaria GM/MS 2567/2016, com 100% dos prestadores com documento formal de contratualização	Aquisição de equipamentos e aparelhos para o Centro Municipal de Fisioterapia
Implantar o Serviço de Fisioterapia Municipal, com novas especialidades e alcançar meta mínima de 28.000 procedimentos/ano	Adequação e/ou reforma nas instalações da fisioterapia e Centro de Especialidades Odontológicas
Aumentar o número de procedimentos odontológicos de Média Complexidade, tendo como meta mínima 5.000 atendimentos/ano	
Descentralizar e reorganizar o Serviço de Fisioterapia para 40 % das ESF	Contratação de médicos especialistas e outros profissionais de saúde para o Centro Integrado de Saúde

OBJETIVO: Ampliar o acesso da população a medicamentos, promover o uso racional e qualificar a assistência farmacêutica no âmbito do SUS.	
METAS	Ações
Aplicar, minimamente, a contrapartida municipal da assistência farmacêutica básica prevista na legislação (R\$, 2,36 hab/ano).	Pagamento regular da contrapartida Municipal, conforme previsto na PT GM/MS 1.555-2013
Cobertura média de 72% da REMUME /ano na Rede Municipal (Farmácia Municipal).	Revisar a CFT
	Revisar e maior divulgação da REMUME
	Continuidade de dispensação em outros pontos da Rede
Garantir de estrutura na sede da Farmácia Municipal e garantia de assistência farmacêutica integral na Rede Municipal de Saúde;	Melhorias na conectividade do setor
	Melhorias no sistema de ar condicionado
	Maior número de RH para Assistência Farmacêutica

OBJETIVO: Ampliar o acesso à atenção psicossocial da população em geral, de forma articulada com os demais pontos de atenção em saúde e outros pontos intersetoriais

METAS	Ações
Aumentar o número de procedimentos realizados no CAPS II e CAPS AD , realizando, minimamente, 700 procedimentos/mês, e garantia de completa estrutura para funcionamento com realização de atividades preconizadas pela legislação vigente dos programas.	Adquirir regularmente materiais, equipamentos, insumos e garantir toda estrutura para funcionamento do Programa, além de RH necessário
Descentralizar ações de Saúde Mental para as 100% Equipes de Estratégia de Saúde da Família até o fim do período (2018-2021)	
Manter o Serviço de Residência Terapêutica e Leitos de Crack em funcionamento, dentro dos parâmetros e legislações preconizadas.	Capacitação de equipes de ESF/UBS em ações de Saúde Mental
Manter o Serviço de Atendimento às Urgências Psiquiátricas em funcionamento, realizando obras estruturais e garantindo condições necessárias para sua interação com os demais pontos de atenção da RAPS Municipal	Garantia de referência para atendimento de casos encaminhados pela AB

OBJETIVO: Promover a assistência pré-hospitalar e os atendimentos de urgência e emergência, organizando e qualificando o sistema municipal e em consonância com a RAU do Médio Paraíba.

METAS	Ações
Manter a Bases do SAMU em funcionamento e pleitear a habilitação junto ao MS da base de Santa Isabel	Transferências de recursos para o projeto regional e manutenção/reforma da base local
	Monitorar andamento do processo no MS
Manter o Pronto Socorro Adulto e Infantil em funcionamento na sede do Distrito e os atendimentos de urgências nos Hospitais de Santa Isabel e Conservatória.	Garantira de repasses de recursos municipais para o auxílio do custeio e funcionamento de tais serviços
Participar das discussões da RAU do Médio Paraíba e pleitear os serviços previstos para o município	Participação de técnicos do Município e do Hospital Escola nos espaços de discussão
Elaborar Protocolo de Rotinas e Atendimentos do Serviço de Ambulâncias do Município e Ampliação/Manutenção da mesma	Reuniões com técnicos do Setor para avaliação e consolidação do material

OBJETIVO: Melhoria das condições de Saúde do Idoso, pessoas com deficiência e portadores de doenças crônicas mediante qualificação da gestão e das redes de atenção

METAS	Ações
Reorganização do Programa Municipal de Saúde do Idoso nos moldes preconizados pelo Ministério da Saúde, com ações prioritárias para capacitação de cuidadores, criação de cotas para idosos e aumento de ações de promoção e prevenção	Reuniões com técnicos do Setor para avaliação e consolidação do material Contratação de RH
Elaborar Protocolo de Atendimentos e Rotinas para os portadores de doenças crônicas e pessoas com deficiência, em consonância com a RCPD Regional	Adquirir regularmente materiais, equipamentos, insumos e garantir toda estrutura para funcionamento do Programa, além de RH necessário

Redução em 2% da taxa de internação/ano, em relação a 2018, prematura pelo conjunto das quatro principais Doenças Crônicas Não Transmissíveis - DCNT (doenças do aparelho circulatório, câncer, diabetes e doenças respiratórias crônicas)

Implementação das ações de Promoção e Prevenção

OBJETIVO: Fortalecer e ampliar a atenção integral à Saúde da Mulher, Criança e Adolescente.

METAS	Ações
60% das Esf com pré-natal de baixo risco em 2019	Adquirir regularmente materiais, equipamentos, insumos e garantir toda estrutura para funcionamento do Programa, além de RH necessário
75% das gestantes com todas consultas, exames e procedimentos preconizados ao final da gestação	
Razão de preventivos na faixa etária preconizada 0,75 anualmente	
Razão de mamografias na faixa etária preconizada 0,35 anualmente	Reuniões com técnicos do Setor para avaliação e consolidação do material
Comitê de Investigação de Óbitos Infantis e maternos com funcionamento regular	Implementação das ações de Promoção e Prevenção
Reativação do Programa de Saúde na Escola	
SISVAN com funcionamento regular	Garantia de exames e procedimentos relacionados ao PAISMCA
Reduzir em 5% o número de partos cesáreos em relação a 2018	
Redução de 20% óbitos Infantis em 2018	Elaboração do Projeto, encaminhar à CIB-RJ e monitorar junto ao MS
Implantar serviços locais da Rede Cegonha do Médio Paraíba	Participação de técnicos do Município e do Hospital Escola nos espaços de discussão
Participação na Implantação de Serviços Hospitalares na materno infantil (Hospital Regional da Mulher)	

OBJETIVO: Aperfeiçoar e fortalecer a gestão da Sistema Municipal, Fundo Municipal de Saúde, Controle Social e ainda a gestão descentralizada e regionalizada do SUS.

METAS	Ações
Reforma/Ampliação/Construção de estruturas físicas e aquisição de equipamentos e insumos necessários para o pleno funcionamento dos setores da SMS	Elaborar estudo e monitorar o funcionamento Regular da Rede Municipal Garantia de recursos necessários para o pleno funcionamento da SMS
Criar um novo Organograma para a Secretaria Municipal de Saúde	Elaborar estudo para adequação do organograma e encaminhar para Câmara de Vereadores;
Participar no custeio e apoio as ações do Conselho Municipal de Saúde, para o seu pleno funcionamento	Garantia de recursos necessários para o pleno funcionamento do CMS, para realização de capacitações dos mesmos e para realização das atividades regulares
Participação e auxílio no custeio do Consórcio Intermunicipal de Saúde da Região do Médio Paraíba (CISMEPA)	Pagamento regular das mensalidades pactuadas nas assembléias Participação regular nas assembléias
Participação e fortalecimento da CIR-Médio Paraíba e demais instâncias de governança regional	Participação regular do gestor e dos técnicos nas assembléias, GT, CT e demais reuniões de interesse regional
Implantar e/ou Implementar ações relacionadas a Política Nacional de Humanização em toda Rede Municipal;	Garantia de recursos humanos e estrutura necessários para o pleno funcionamento das ações relacionadas Realização de capacitações dos mesmos e para realização das atividades regulares
Ouvidoria Municipal em funcionamento e descentralizar ações relacionadas para 100% da Rede;	Garantia de recursos humanos e estrutura necessários para o pleno funcionamento do serviço
Aquisição/locação de veículos de passeio e de TFD e manutenção preventiva e corretiva da frota municipal	Realizar licitação e formalizar contrato para aquisição/locação de veículos, peças, serviços de manutenção corretiva e preventiva própria e terceirizada

Qualificação de RH e participação em Eventos relacionados a todas as áreas da Saúde	Garantia de participação de RH da SMS nos Fóruns regionais, estaduais e locais de discussões sobre Saúde; Contratação de assessoria/consultoria para áreas com necessidade
Participar regularmente da CIES	Garantia de recursos humanos e estrutura necessários para o pleno funcionamento das ações relacionadas aos Programas
Estruturar o setor de Educação Permanente em Saúde	
Implantar sistema de pagamento de Gratificação por Desempenho para os profissionais da Rede Municipal	Instituir comissão para avaliar e elaborar o projeto, encaminhar para o jurídico e gabinete do prefeito
Monitoramento, avaliação e pagamento regular dos Contratos de Gestão, Convênios, contratos e outros, com instituições do Terceiro setor, com atuação no município	Revisar e/ou formalizar todos os contratos e convênios com prestadores conveniados e contratados e adequar, se necessário, às normativas vigentes;
Pagamento regular de vencimentos e encargos de profissionais e funcionários atuantes no Sistema Municipal de Saúde, podendo utilizar recursos SUS dentro do respectivo programa/bloco de financiamento	Atualizar regularmente os funcionários x locais de trabalho e nível de atenção x CNES
	Utilizar % a ser definido pela gestão para pagamento de programas relacionados com recursos SUS
Avaliar possibilidade de concurso público e/ou processos seletivos para compor Programas e a Rede Municipal, caso necessário e viável.	Instituir comissão para avaliar e elaborar o projeto, encaminhar para o jurídico e gabinete do prefeito
Planejamento em Saúde em funcionamento e aperfeiçoado	Contratação e qualificação de RH, adquirir materiais, equipamentos e garantir toda estrutura para funcionamento dos Programas;
Contratação e/ou qualificação de RH para os setores de Regulação, Controle, Avaliação e Auditoria (RCAA);	Contratação de enfermeiro e outros profissionais de saúde; aquisição de materiais e equipamentos necessários para implementação das ações
Implantação/Implementação do SISREG/SER e outros mecanismos de Regulação e gestão informatizada em todos os setores relacionados da SMS e ainda fortalecer tais ações junto prestadores de serviço	Capacitação e contratação de RH;
	Aquisição de materiais, equipamentos e sistema de informatização necessários para implementação das ações

Implantação do Módulo do Municipal de Auditoria, nos moldes do SNA;

Garantia de recursos humanos e estrutura necessários para o pleno funcionamento das ações relacionadas aos Programas

Indicadores de Acompanhamento da Programação Anual de Saúde 2019

Indicadores de Vigilância em Saúde
Proporção de casos de doenças de notificação compulsória imediata (DNCI) encerrados em até 60 dias após notificação
Proporção de registro de óbitos com causa básica definida
Proporção de cura dos casos novos de hanseníase diagnosticados nos anos das coortes
Número de casos novos de sífilis congênita em menores de um ano de idade
Número de casos novos de aids em menores de 5 anos
Proporção de análises realizadas em amostras de água para consumo humano quanto aos parâmetros coliformes totais, cloro residual livre e turbidez
Número de ciclos que atingiram mínimo de 80% de cobertura de imóveis visitados para controle vetorial da dengue
Proporção de preenchimento do campo "ocupação" nas notificações de agravos relacionados ao trabalho
Proporção de casos com encerramento oportuno (confirmados ou descartados) através do marcador HCV-RNA dos casos notificados de Hepatite C com Anti-HCV reagente
Proporção de exame anti-HIV realizado entre os casos novos de tuberculose
Proporção de cura de casos novos de tuberculose pulmonar bacilífera
Proporção de unidades de saúde que atendem ao SUS que realizam notificação de violência doméstica, sexual e outras violências
Proporção de usuários com carga viral de HIV indetectável/número total de usuários que realizaram carga viral no período
Percentual de municípios que realizam no mínimo seis grupos de ações de Vigilância Sanitária consideradas necessárias a todos os municípios no ano
Proporção de cães vacinados na campanha de vacinação antirrábica canina

Indicadores Atenção Básica
Cobertura populacional estimada pelas equipes de Atenção Básica
Cobertura de acompanhamento das condicionalidades de Saúde do Programa Bolsa Família (PBF)
Cobertura populacional estimada de saúde bucal na Atenção Básica
Proporção de internações por condições sensíveis à Atenção Básica – Icsab
Média da ação coletiva de escovação dental supervisionada
Proporção de exodontia em relação aos procedimentos

Indicadores assistência pré-hospitalar e os atendimentos de urgência e emergência
Nº de Bases do SAMU em funcionamento
Nº de Unidades de Atendimentos às Urgências/Emergências em funcionamento
Participação do município na RAU

Indicadores de Atenção Especializada
Nº de procedimentos de Média e Alta Complexidade
% de participação da Rede Privada contratada e/ou conveniada na Produção Total do Município
% de ESF com Serviço de Fisioterapia
Nº de Procedimentos de Fisioterapia
Nº atendimentos odontológicos de Média Complexidade

Indicadores de Saúde Mental
Nº de procedimentos realizados nos CAPS II e CAPS AD
Nº procedimentos de Matriciamento de Saúde Mental, realizados na Atenção Básica
SRT e leitos de Crack em funcionamento
Serviço de Atendimento às Urgências Psiquiátricas em funcionamento

Indicadores do PAISMCA
Proporção de óbitos de mulheres em idade fértil (10 a 49 anos) investigados
Proporção de óbitos maternos investigados
Proporção de óbitos infantis e fetais investigados
Proporção de parto normal no SUS e na saúde suplementar
Proporção de gravidez na adolescência entre as faixas etárias de 10 a 19 anos
Taxa de mortalidade infantil
Número de óbitos maternos em determinado período e local de residência
Razão de exames de mamografia de rastreamento realizados em mulheres de 50 a 69 anos na população residente de determinado local e população da mesma faixa etária
Razão de exames citopatológicos do colo do útero em mulheres de 25 a 64 anos na população residente de determinado local e a população da mesma faixa etária
Proporção de nascidos vivos de mães com sete ou mais consultas de pré-natal.
Proporção de vacinas selecionadas do Calendário Nacional de Vacinação para crianças menores de dois anos de idade - Pentavalente (3ª dose), Pneumocócica 10-valente (2ª dose), Poliomielite (3ª dose) e Tríplice viral (1ª dose) - com cobertura vacinal preconizada

Indicadores de Assistência Farmacêutica
Valor de recursos aplicados na Assistência Farmacêutica Básica
Número de receitas atendidas na Rede Municipal
Percentual de cobertura da REMUME

Indicadores de Saúde do Idoso
Programa Saúde do Idoso Reorganizado
Taxa de Internação dos principais Doenças Crônicas Não Transmissíveis - DCNT

Indicadores de Gestão do SUS
Unidades da Rede Municipal em funcionamento
Organograma Ajustado
CMS em funcionamento
CISMEPA em funcionamento com participação regular do município
Participação nas reuniões da CIR
Ações da PNH em toda rede
Nº atendimentos na Ouvidoria
Nº de participação na CIES
Pagamento regular de RH
Nº de unidades e prestadores com Sistemas de Regulação e Gestão em funcionamento
Nº de prestadores com instrumento formal de contratualização